



ITMS kód 2014+: 312031S945



\* S K - M P S V R - 1 5 5 3 4 3 8 0 \*

## Dodatok č. 1

### k dohode číslo 18/21/50J/41

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorená podľa ustanovenia §50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „dodatok č. 1“).

### Účastníci dodatku

#### Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

#### Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Námestovo

Sídlo: Námestie A. Bernoláka 381/4, 029 01 Námestovo  
Zastúpený riaditeľom: PhDr. Miroslav Gabara  
IČO: 307 945 36  
DIČ: [REDACTED]  
IBAN: [REDACTED]  
(ďalej len „úrad“)

a

#### Zamestnávateľom

Názov: Obec Novot' - prevádzka  
Sídlo: 029 55 Novot' 285  
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Marta Nodžáková  
IČO: 35677007 DIČ: [REDACTED]  
SK NACE Rev2 (kód/text) prevažujúca činnosť : 42.99.0 Výstavba ostatných inžinierskych stavieb  
Bankové spojenie: IBAN [REDACTED]

(ďalej len „zamestnávateľ“)

uzatvorili v Námestove dňa 17.01.2019 Dodatok č.1 k Dohode o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa §50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších

1



predpisov (ďalej len „dohoda“) zo dňa 15.11.2018 z dôvodu schválenia Národného projektu: Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4, ktorým sa mení a dopĺňa znenie dohody nasledovne:

## I. Článok dodatku

1. V článku I. dohody – Predmet dohody bod 1 znie:

1. *Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:*

- *Operačného programu Ľudské zdroje*
- *Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 4“, Kód ITMS 2014+:312031S945*
- *Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).*

2. V článku I. Dohody – Predmet dohody sa dopĺňa bod 3, ktorý znie:

3. *Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.*

## II. Článok dodatku

1. V Článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa bod 14 znie:

14. *Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).*

2. V Článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa bod 15 znie:

15. *Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.*



### III. Článok dodatku

1. V článku III. Práva a povinnosti úradu bod 4 znie nasledovne:

4. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

### IV. Článok dodatku

1. V článku IV. Dohody - Oprávnené náklady bod 2, ktorý znie:

2. *Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na časť celkovej ceny práce zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/i pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.*

### V. Článok dodatku

1. V článku V. – Osobitné podmienky sa mení znenie bodu 2 nasledovne:

2. *Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.*

### VI. Článok dodatku

Tento dodatok č.1 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.



## VII. Článok dodatku

Vo všetkých ostatných častiach zostáva Dohoda č. 18/21/50J/41 zo dňa 15.11.2018 nezmenená.

## VIII. Článok dodatku

1. Účastníci dodatku č.1 prehlasujú, že sa predmetný dodatok zhoduje s ich súhlasnými a slobodnými prejavmi vôle a že dodatok neuzatvorili v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok. Ďalej prehlasujú, že obsah dodatku č.1 im je zrozumiteľný a že s obsahom súhlasia, čo potvrdzujú svojim podpisom.
2. Dodatok č.1 sa podpisom stáva neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 18/21/50J/41.
3. Dodatok č.1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom jeho zverejnenia.

V Námestove dňa 17.01.2019

V Námestove dňa 17.01.2019

PSC/07  
EŠF/07/03

Marta Nodžáková

štatutárneho zástupca zamestnávateľa



PhDr. Miroslav Gabara  
riaditeľa úradu