

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce
na rok 2022



**Technické
služby
obce Novot's.r.o.**
Registrovaný sociálny podnik

V súlade s ustanovením § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

ZO SLOVES Obecný úrad Novot', 029 55 Novot' č. 285
zastúpený predsedom závodného výboru: Mgr. Mária Fafaláková - na jednej strane

a

Technické služby obce Novot's.r.o.
v zastúpení konateľom spoločnosti : Bc. Michal Godiš. - na druhej strane

u z a t v á r a j ú

túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Vypracoval:		Schválil:	
Meno a priezvisko: Mgr. Katarína Ondreková	Meno a priezvisko: Mgr. Mária Fafaláková	Meno a priezvisko: Bc. Michal Godiš	
Funkcia/pracovné zaradenie: Ekonomka	Funkcia/pracovné zaradenie: Predseda závodného výboru	Funkcia/pracovné zaradenie: Konateľ spoločnosti	
Podpis: 	Podpis:  	Podpis:  	
Dátum vypracovania: 31.12.2021	Dátum schválenia: 31.12.2021	Dátum schválenia: 31.12.2021	
Účinnosť Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022 od: 01.01.2022			

Časť I. Všeobecné ustanovenia

Čl. 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Čl. 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky zamestnancov,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Čl. 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa Technické služby obce Novot' s.r.o. .

Čl. 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II. Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Čl. 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Čl. 6

Zamestnávateľ poskytne na činnosť základnej organizácie podľa potreby bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradí nevyhnutné náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Čl. 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v závodnom výbore odborovej organizácie a v odborovom zväze, na činnosť pri kolektívnom vyjednávaní,

pri účasti na odborárskom vzdelávaní, pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku na nevyhnutne potrebný čas.

Na účasť na zasadnutí závodného výboru maximálne 4x ročne po 2 hodiny, na pracovné zasadnutia orgánov odborového zväzu maximálne 2 pracovné dni v roku.

Čl. 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Výška členského príspevku je 1 % z čistého mesačného zárobku .

Čl. 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne pripomienky zamestnancov.

Časť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Čl. 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Čl. 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Čl. 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Čl. 13

Pracovný čas je 37,5 hodín. Týždenné rozvrhnutie pracovného času je uvedené v pracovnom poriadku obce.

Čl. 14

Zamestnávateľ započíta do pracovného času čas potrebný na očistu po skončení práce v dĺžke 15 minút zamestnancom vykonávajúcim tieto pracovné činnosti: upratovanie, práce pri zabezpečovaní prevádzky a údržby pracoviska.

Čl. 15

Prestávka na odpočinok a obed sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a obed trvá od 11.30 hod do 12.00 hod.

Čl. 16

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Za zamestnanca sa pre účely výmery dovolenky v zmysle tejto kolektívnej zmluvy považuje aj starosta obce (zákon č. 377/2015, čl. I, ods. 3).

Čl. 17

Zamestnancovi, ktorý nemôže vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy poskytne zamestnávateľ náhradu mzdy vo výške 100% jeho priemerného zárobku.

Čl. 18

Zamestnávateľ uhradí zamestnancom, ktorí používajú s jeho súhlasom na výkon práce súkromné cestné motorové vozidlo náhrady v zmysle zák. č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení zmien a doplnkov.

Čl. 19

Výpovedná doba pri skončení pracovného pomeru sa riadi § 62 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov.

Čl. 20

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoved'ou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce **odstupné** v zmysle Zákonníka práce.

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Čl. 21

Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume jeho jedného priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, ak u zamestnávateľa odpracoval dobu do 5 rokov.

Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume jeho dvojnásobku priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, ak u zamestnávateľa odpracoval viac ako 5 rokov.

Čl. 22

Zamestnávateľ bude predkladať závodnému výboru správu o dohodnutých nových pracovných pomeroch, ak takáto situácia nastane. Zároveň zamestnávateľ predloží závodnému výboru správu o pracovných pomeroch, na základe jeho požiadavky.

Čl. 23

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, predpisov z oblasti BOZP a PO, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 1 mesiac pred jej uskutočnením.

Časť IV. Platové podmienky

Čl. 24

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za kvalitné plnenie úloh nad rámec pracovných činností. O jej pridelení a výške rozhoduje konateľ spoločnosti. Odmena je splatná v peňažnej forme.

Čl. 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za vykonanú prácu mzdu. Zamestnanec má nárok na mzdu za vykonanú prácu podľa dohodnutých mzdových podmienok, najmenej však vo výške minimálnej mzdy podľa zákona o minimálnej mzde a príslušného nariadenia vlády SR, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na aktuálny kalendárny rok.

Základná mzda zamestnancov za vykonanú prácu podľa dohodnutých mzdových podmienok sa zvýši od 1. júla 2022 o 3 % v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2022.

Čl. 26

Zo mzdy zamestnávateľ vykoná zrážky zo mzdy podľa §131 Zákonníka práce.

Čl. 27

Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie. Mzda, náhrada mzdy ako i prípadné iné peňažné plnenia zo strany zamestnávateľa sú splatné v deň určený zamestnávateľom ako výplatný termín, ktorým je 15. deň mesiaca.

Čl. 28

Zamestnávateľ bude zamestnancovi bude vyplácať mzdu bezhotovostným prevodom na bankový účet zamestnanca.

Časť V. Sociálna oblasť

Čl. 29

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov, ktorých pracovný čas je viac ako 4 hodiny denne, stravovanie formou stravovacích poukážok a hodnota stravnej poukážky je najmenej 75% stravného poskytnutého pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín podľa osobitných predpisov. Zamestnancom budú poskytnuté stravovacie poukážky aj počas dovolenky.

Čl. 30

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín ďalší stravný lístok.

Čl. 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 25 % denného vymeriavacieho základu prvé tri dni, náhradu príjmu vo výške 55 % denného vymeriavacieho základu od štvrtého do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti podľa § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

Čl. 32

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie z rozpočtu obce vo výške 2 % z objemu zúčtovaných miezd každého zamestnanca účastného na doplnkovom dôchodkovom sporení. Príspevok zamestnávateľa bude poukazovaný mesačne na účet doplnkovej dôchodkovej sporiteľne spolu s odvodom príspevku zamestnanca, ktorý je v individuálnej výške podľa uzatvorenej zmluvy o doplnkovom dôchodkovom sporení.

Časť VI. Zásady čerpania sociálneho fondu

Čl. 33

Zamestnávateľ v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov poskytne zamestnancom z fondu príspevok na:

- a) stravovanie,
- b) účasť na kultúrnych a športových podujatiach,

- c) rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,
- d) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.

Podmienky čerpania sociálneho fondu podľa Čl. 35 písm. a) je bližšie špecifikované v Zásadách pre tvorbu a použitie sociálneho fondu Technických služieb obce Novot' s.r.o., ktoré sú súčasťou interných predpisov a smerníc Technických služieb obce Novot' s.r.o. a v Internom predpise o zabezpečení stravovania zamestnancov Technických služieb obce Novot' s.r.o.

Čerpanie sociálneho fondu podľa Čl. 35 písm b), c) a d) sa poskytne podľa konkrétneho návrhu zo sociálneho fondu Technických služieb obce Novot' s.r.o. v príslušnom kalendárnom roku a bude bližšie špecifikované v Zásadách pre tvorbu a použitie sociálneho fondu Technických služieb obce Novot' formou zmeny alebo samostatného Dodatku.

Čl. 34 **Evidencia**

Prostriedky fondu spravuje ekonomický úsek v súčinnosti s odborovou organizáciou. Za hospodárenie s fondom zodpovedá konateľ spoločnosti. Ekonomický úsek vedie knihu sociálneho fondu, a túto evidenciu predkladá na požiadanie k nahliadnutiu výboru odborovej organizácie.

Čl. 35

Sociálny fond sa bude tvoriť:

-povinným prídelením vo výške 1,00 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších zmien a doplnkov (ďalej len „zo základu“),

- ďalší prídelenie vo výške 0,5 % zo základu; podľa platnej Kolektívnej zmluvy.

Čl. 36

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu 1 x ročne pri konaní výročnej členskej schôdze.

Časť VII. **Záverečné ustanovenia**

Čl. 37

Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2022 a nadobúda účinnosť 1. januára 2022 a končí 31. decembra 2022.

Čl. 38

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Čl. 39

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Čl. 40

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Čl. 41

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Čl. 42

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Čl. 43

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých zamestnávateľ obdrží jedno vyhotovenie a závodný výbor jedno vyhotovenie.